



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Medizinische Fakultät

Professur für Humangenetik (W3) (w/m/d)



Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren interfakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche.

IHRE AUFGABEN

Verbunden mit der Professur für Humangenetik ist die Leitung des Instituts für Humangenetik. Der Bewerber/die Bewerberin soll den genannten Bereich in Lehre und Forschung sowie den klinischen Bereich innerhalb des Instituts für Humangenetik (gemeinsam mit dem Professor für Klinische Genetik) vertreten. Zu den Aufgaben der Professur gehört die Ausbildung von Studierenden und Promovierenden im Fach Humangenetik sowie die Beteiligung an der klinischen Versorgung. Neben der Erforschung genetischer Erkrankungen strebt die Universität zu Köln den Ausbau des Standortes im Bereich genomischer Medizin und molekularer Therapien an. Die Professur wird als Ergänzung und Bindeglied zu den Bereichen der Klinischen Genetik, hereditäre Tumorerkrankungen, Pathologie und Genome Sciences gesehen.

IHR PROFIL

Gesucht wird ein Facharzt/eine Fachärztin für Humangenetik, der/die in der humangenetischen Forschung besonders ausgewiesen ist.

Hervorragende wissenschaftliche Leistungen sowie ein besonderes Engagement in der Gestaltung des Unterrichts im Bereich der Humanmedizin für Studierende werden erwartet. Erwartet wird daneben die Bereitschaft zur aktiven Mitgestaltung des Modellstudiengangs Medizin sowie anderer Studiengänge und Graduiertenprogramme, an denen sich die Medizinische Fakultät beteiligt. Schließlich wird die Beteiligung an gemeinsamen Forschungsaktivitäten der Fakultät ebenso erwartet wie die Mitarbeit in der Selbstverwaltung der Fakultät.

Voraussetzung ist die Gebietsbezeichnung Facharzt/Fachärztin für Humangenetik sowie habilitationsäquivalente Forschungs- und Lehrleistungen.

WIR BIETEN IHNEN

Die Universität zu Köln bietet Ihnen neben einem starken klinischen Standort ein exzellentes wissenschaftliches Umfeld, das durch eine Vielzahl an Instituten, Zentren mit SFBs und zwei Exzellenzclustern vertreten ist. Es wird Ihnen die Möglichkeit zur Mitarbeit im CESEK (Centrum für Seltene Erkrankungen) angeboten.

Darüber hinaus existiert ein vielfältiges Angebot zur professionellen Personalentwicklung sowie Unterstützung für Dual Career-Paare und bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Gemäß § 39 Abs. 1 HG werden Professoren und Professorinnen mit Aufgaben in der Krankenversorgung grundsätzlich in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis beschäftigt. Die der Professur zugeordneten Aufgaben in der Krankenversorgung werden in einem gesonderten Vertrag mit dem Universitätsklinikum geregelt.

Die Professur ist zum 01.02.2026 zu besetzen. Es gelten die Einstellungsvoraussetzungen des § 36 Hochschulgesetz NRW. Das Lehrdeputat umfasst in der Regel neun Semesterwochenstunden.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung ohne Bewerbungsfoto mit den folgenden Unterlagen

- » CV inkl. Angaben zu systematischen Verzögerungen im Lebenslauf*
- » Zeugnissen, inklusive Facharztzeugnis
- » Klinisches Konzept
- » Forschungskonzept
- » Lehrkonzept
- » Konzept zur Mitarbeitendenentwicklung und Chancengerechtigkeit
- » Übersicht über eingeworbene Drittmittel
- » pdf-Dokumente der fünf wichtigsten Publikationen
- » Publikationsliste

über das Berufungsportal der Universität zu Köln (<https://berufungen.uni-koeln.de>) bis zum 17.06.2025 an den Dekan der Medizinischen Fakultät.

*Ihre Angaben zu systematischen Verzögerungen im Lebenslauf (z.B. Anzahl der Kinder, anerkannte Kinderbetreuungs- und Pflegezeiten, Wehr- und Zivildienst, Teilzeitarbeit, Behinderung oder chronische Erkrankung, Flucht oder Vertreibung) werden im Bewerbungsprozess ausschließlich positiv berücksichtigt.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Medizinische Fakultät

Professorship in Human Genetics (W3) (f/m/d)



The University of Cologne is one of the oldest and largest universities in Germany. With its six Faculties covering a broad spectrum of disciplines and its internationally outstanding research profile areas, it enjoys an excellent reputation for its academic achievements and high standards of undergraduate and graduate education.

YOUR TASKS

A full professorship (W3) position for Human Genetics is open at the University of Cologne. The position includes the directorship of the Institute for Human Genetics. The successful candidate is expected to represent the area of Human Genetics in research and teaching as well as the clinical involvement within the Institute of Human Genetics (together with the professor for Clinical Genetics), the teaching and training of undergraduate and post-graduate students as well as the supervision of PhD candidates in the discipline of Human Genetics.

Beside research of genetic diseases the University is intended to further advance the field of genomic medicine and molecular therapies. The professor should substitute and collaborate on the areas of clinical genetics, hereditary tumor diseases, pathology and genome sciences.

YOUR PROFILE

We are seeking an outstanding academic in the field of human genetics. Excellent scientific achievements and an active participation in teaching and shaping new programs in the medical curriculum and other undergraduate and graduate programs in which the Faculty of Medicine is involved is expected.

Finally, participation in joint research activities of the Faculty along with participation in the self-government of the Faculty is expected.

The title "Facharzt/Fachärztin für Humangenetik" and achievements equivalent to habilitation in research and education are mandatory.

OUR OFFER

The University of Cologne provides, besides a strong clinical site, an excellent academic environment with numerous institutes, academic research centres and two Excellence Clusters. We offer the participation within the CESEK (Center for Rare Diseases Cologne).

Additionally, a wide range of career development opportunities exist that are also supplemented with support services for dual career couples and family-friendly working conditions.

According to § 39 para. 1 HG, professors with tasks in patient care are, in principal, employed under private law. As such, the tasks in patient care assigned to the professorship are regulated in a separate contract with the University Hospital.

The position begins on 01.02.2026. Formal requirements are detailed in Section 36 of the Higher Education Act of North Rhine-Westphalia (Hochschulgesetz – HG NRW). As a rule, the teaching load comprises nine teaching hours per week (two teaching hours is one 90-minute weekly course per semester).

The University of Cologne promotes equal opportunities and diversity. Women will be considered preferentially in accordance with the Equal Opportunities Act of North Rhine-Westphalia (Landesgleichstellungsgesetz – LGG NRW). We also expressly welcome applications from all suitable candidates regardless of their gender, nationality, ethnic and social origin, religion, disability, age, sexual orientation and identity.

Please submit your application without application photo with the following documents:

- » CV including information on systematic delays in the curriculum vitae*
- » Certificates
- » research concept
- » teaching concept
- » clinical concept
- » concept for employee development and diversity
- » certificate of "Facharzt/Fachärztin für Humangenetik"
- » overview of third-party funding
- » the five most important publications in pdf format
- » list of publications.

Your application should be addressed to the Dean of the Faculty of Medicine, and submitted by 17.06.2025 via <https://professorships.uni-koeln.de>.

*Information on systematic delays in the curriculum vitae (e.g. number of children, recognised childcare and nursing periods, military and civilian service, part-time work, disability or chronic illness, persecution or displacement) should be included and will only be considered positively in the assessment process.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH